

PROČ STÁVKA ZAMĚŠTNANCŮ JUSTICE?

Zaměstnancům v justici došla trpělivost s jejich podprůměrným ohodnocením za jejich náročnou a odbornou práci, neboť jsou řadu let finančně podhodnocováni.

Veřejnost se domnívá, že zaměstnanci justice mají královské platy, ale bohužel si administrativu pletou se soudci, kteří jsou platově úplně na jiné úrovni. Soudci nejsou zaměstnanci justice, nýbrž se řadí mezi ústavní činitele.

Nástupní platy zapisovatelek jsou pod úrovní minimální mzdy, která v roce 2024 činí 18 900 Kč hrubého, přičemž tabulkový nástupní plat zapisovatelky činí 18 680 Kč hrubého a zaměstnavatel je tedy nucen zaměstnance doplácet do tzv. zaručené mzdy, tedy v 7. – 8. platové třídě (zapisovatelky + rejstříkové vedoucí) činí zaručená mzda 21 800 Kč hrubého, pro 9.-10. platovou třídu (vedoucí oddělení, protokolující úřednice) – zaručená mzda činí 24 100 Kč hrubého atd.

Čistý měsíční plat zaměstnance je tedy na velice nízké úrovni, a některé zaměstnankyně jsou nuceny žádat i o sociální dávky, obzvláště v této době, kdy životní náklady neúměrným tempem narostly a nadále stoupají.

Oproti veřejné sféře jsou administrativní zaměstnanci justice dlouhodobě podhodnoceni, platy v justici jsou cca o 10 000 Kč měsíčně nižší než ve veřejné sféře. Ministerstvo spravedlnosti sice učinilo v loňském roce jisté kroky k nápravě, kdy zaměstnanci v justici, konkrétně v České Lípě obdrželi jednorázovou částku 13 352 Kč hrubého, jako tzv. navýšení platu za rok 2023, které činilo cca 1112 Kč na měsíc hrubého na jednoho zaměstnance. Avšak díky tomu v daném roce zaměstnanci pro změnu neobdrželi téměř žádné odměny, neboť na ně zaměstnavatel neměl finanční prostředky. Takže nelze říci, že by si zaměstnanci nějakým způsobem přilepšili, spíše naopak. Navíc toto jednorázové navýšení bylo pojato právě jako odměny, tudíž nenároková složka platu, bez jakékoli jistoty do dalších let. Takže nyní mají zaměstnanci platy na stále stejné úrovni jako v roce 2022!!!

Ministerstvo spravedlnosti přislíbilo navyšovat každoročně zaměstnancům platy od roku 2023 až do roku 2025, a to v průměru o 1500–1700 Kč hrubého měsíčně pro každého zaměstnance, a to proto, aby se vyrovnal rozdíl mezi platy justice a platy veřejné sféry. I žák na ZŠ si spočítá, že v průměru 1 600 Kč za rok 2023, na rok 2024 o dalších 1 600 Kč (tedy 3 200 Kč) a na rok 2025 o dalších 1 600 Kč (tedy 4 800 Kč) – za prvé není dorovnání k veřejné sféře, za druhé v tomto roce zaměstnanci prozatím neobdrželi ani korunu slibovaného navýšení s tím, že údajně zaměstnavatel na to nemá finanční prostředky (i přesto, že Ministerstvo spravedlnosti tvrdí, že finanční prostředky na navýšení již v lednu 2024 zaslalo všem krajským soudům, které pak finance přerozdělují dál okresním soudům).

Navíc každý zaměstnanec má své měsíční výdaje za bydlení, jídlo, ošacení, každodenní potřeby jako ostatní lidé v zemi apod. a nelze se tedy spoléhat na to, zda bude či nebude navýšen plat jednorázově v tomto roce, tak jak tomu bylo v roce 2023. Je absolutně nepřípustné, aby zaměstnanci pracovali v takovéto nejistotě.

Ne na každém okresním soudě dochází k navyšování platu u zaměstnanců každoročně od roku 2021 o 2 000 Kč hrubého, tak jak avizoval sám ministr spravedlnosti JUDr. Blažek Ph.D.. Problém je totiž především v nerovnoměrném přerozdělování finančních prostředků krajskými soudy svým podřízeným okresním soudům, kdy finanční možnosti jednotlivých okresních či krajských soudů se velice odlišují, a ne každý zejména okresní soud má možnosti svým zaměstnancům vyplácet pravidelně odměny, či zvyšovat osobní ohodnocení (nenárokovou složku platu).

Zaměstnanci OS Česká Lípa rovněž budou v brzké době řešit s ministerstvem i nerovnoměrné přidělování finančních prostředků na rozpočtované platy na osobu zaměstnance ze strany KS Ústí

nad Labem pro své podřízené soudy, neboť na jiných okresních soudech v jiných krajích v ČR jsou přidělovány finanční prostředky vyšší, a tudíž není pak zachována rovnost v odměňování za práci.

Peněz ve státě, konkrétně i v justici by se našlo zcela jistě dost, kdyby například ministerstvo nemuselo proplácet výdaje na exekutory za zastavování bagatelních či marných exekucí. Dle našeho názoru, pokud si oprávněný podal exekuci, pak by měl nést náklady (i zmařené) exekuce na svých bedrech. Navíc soudní exekutor není zaměstnancem justice, nýbrž se jedná o svobodné právnické povolání (soukromá podnikající osoba).

Proč zaměstnanci i za těchto platových podmínek zůstávají stále v justici? protože jsou to především srdcaři. Každý také nemá možnost žít a pracovat v Praze či Brně, kde je nabídka pracovních míst velká a daleko lépe ohodnocená. Každý nemůže pracovat např. ve společnosti ŠKODA AUTO, aby měl příjemné finanční ohodnocení i s bonusy, někdo tu práci v justici prostě stejně dělat musí a nikdo nechce v tomto státě pracovat za takto nuzných platových podmínek, při tak náročné práci.

Kdyby všichni zaměstnanci soudů podali hromadné výpovědi, tak se justice zhroutí, neboť bez administrativy absolutně justice fungovat nemůže!! A i kdyby nastoupili obratem noví zaměstnanci, tak tito nejsou kvalitně zaučení, nemají odborné znalosti a zkušenosti (navíc by je pak neměl pak kdo zaučit) a trvá řadu měsíců někdy i let, než je takový zaměstnanec schopen odvádět kvalitně samostatnou a odbornou práci.

Vzhledem k tomu, že se Ministerstvo spravedlnosti nebylo dosud řadu let schopno zajistit důstojné finanční ohodnocení zaměstnanců justice, došla, jak již bylo řečeno shora, zaměstnancům justice trpělivost a touto stávkou dávají najevo svůj nesouhlas s takovýmto způsobem odměňování za práci a stávkují tedy pro navýšení svých platů.

Za kvalitní, náročnou a odbornou práci chceme být řádně odměněni!!! Situace se stala neúnosnou a ze vzduchu se žít nedá!

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1
(v Kč měsíčně)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	12140	13040	13990	15020	16130	17350	18680	20130	21710	23390	25280	27250	29410	31770	34340	37130
2	do 2 let	12510	13460	14450	15540	16720	17970	19320	20850	22440	24220	26160	28200	30460	32890	35570	38460
3	do 4 let	12920	13920	14930	16050	17270	18580	20000	21580	23250	25080	27130	29220	31550	34090	36850	39840
4	do 6 let	13340	14360	15450	16590	17880	19230	20700	22330	24060	25980	28070	30230	32660	35300	38190	41280
5	do 9 let	13810	14850	15970	17160	18480	19890	21420	23120	24910	26890	29060	31330	33840	36570	39560	42760
6	do 12 let	14280	15350	16490	17740	19120	20560	22170	23950	25780	27820	30100	32450	35050	37870	40980	44300
7	do 15 let	14740	15890	17070	18360	19770	21290	22930	24780	26720	28820	31180	33620	36300	39250	42460	45910
8	do 19 let	15240	16420	17660	18980	20460	22030	23720	25650	27660	29840	32280	34840	37610	40660	44030	47580
9	do 23 let	15750	16970	18260	19640	21180	22800	24570	26550	28630	30910	33420	36070	38970	42160	45620	49310
10	do 27 let	16320	17570	18890	20320	21930	23600	25400	27500	29660	32000	34620	37380	40390	43670	47290	51080
11	do 32 let	16850	18140	19550	21030	22710	24440	26340	28510	30720	33170	35880	38720	41840	45270	49000	52980
12	nad 32 let	17440	18780	20230	21750	23510	25290	27260	29520	31820	34370	37170	40120	43370	46910	50770	54920

Zák. č. 567/2006 Sb. § 3

Nejnižší úrovně zaručené mzdy

(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	112,50	18900
2.	116,10	19500
3.	126,80	21300
4.	129,80	21800
5.	143,30	24100
6.	158,20	26600
7.	174,70	29400
8.	225,00	37800.

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat¹⁾ zahrnují skupiny prací podle odstavce 1 práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem²⁾, a to:

a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,

b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě – PRACOVNÍCI PODATELNÝ

c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě, - PRACOVNÍCI TISKU DATOVÝCH ZPRÁV

d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě, - ZAPISOVATELKY + REJSTRÍKOVÉ VEDOUCÍ,....

e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě, - VEDOUCÍ ODDĚLENÍ + PROTOKOLUJÍCÍ ÚŘEDNÍCI + DOZORČÍ ÚŘEDNÍCI + ÚČETNÍ,
SOUDNÍ TAJEMNÍK

f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě, - VYŠŠÍ SOUDNÍ ÚŘEDNÍCI

g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě . ASISTENTI SOUDCE

h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.