

## ETICKÝ KODEX

### společnosti VLTAVA LABE MEDIA a. s.,

se sídlem U Trezorky 921/2, Praha 5 – Jinonice, zapsané v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 18970

- I. ÚVOD
- II. PŮSOBNOST ETICKÉHO KODEXU
- III. ODDĚLENÍ REDAKČNÍCH A OBCHODNÍCH AKTIVIT
- IV. ZPRACOVÁNÍ INFORMACÍ
- V. STŘET ZÁJMŮ
- VI. RESPEKTOVÁNÍ SOUKROMÍ A PRÁCE SE ZDROJI
- VII. SPOLUPRÁCE S JINÝMI SUBJEKTY
- VIII. OBCHODNÍ TAJEMSTVÍ
- IX. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ
- X. VYUŽÍVÁNÍ UMĚLÉ INTELIGENCE
- XI. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ



## I. ÚVOD

Tento Etický kodex vyjadřuje základní hodnoty a profesní pravidla společnosti VLTAVA LABE MEDIA a. s., a osob pro tuto společnost pracujících. Vymezuje základní zásady, kterými se řídí všechny níže vymezené osoby pracující ve prospěch společnosti VLTAVA LABE MEDIA a. s., (dále též jen jako

„VLTAVA LABE MEDIA“) při své činnosti v rámci působení ve VLTAVA LABE MEDIA nebo pro VLTAVA LABE MEDIA.

## II. PŮSOBNOST ETICKÉHO KODEXU

1. Etický kodex společnosti VLTAVA LABE MEDIA je závazný pro všechny zaměstnance, členy orgánů společnosti, management nebo jiné osoby v obdobném postavení, zaměstnance (včetně novinářů, redaktorů, editorů, fotografů i dalších členů redakcí), dále pro externí spolupracovníky společnosti a další osoby vykonávající činnost pro společnost bez ohledu na druh právního vztahu ke společnosti (dále souhrnně označované jen jako "pracovník" či "pracovníci").
2. Účelem tohoto Etického kodexu je poskytnout pracovníkům VLTAVA LABE MEDIA přehled základních profesně etických pravidel chování a jednání při výkonu jejich profese.
3. Pravidla stanovená v tomto Etickém kodexu tvoří minimum etického chování a morálky jednotlivých pracovníků a jako taková jsou pro ně závazná. Zaměstnanci stvrzují přečtení a akceptaci Etického kodexu podpisem pracovní smlouvy, externí spolupracovníci a jiní pracovníci mají povinnost se řádně seznámit a dodržovat pravidla a postupy v něm vymezené. Za seznámení pracovníků a spolupracovníků s tímto Etickým kodexem zodpovídají jejich přímí nadřízení.
4. Etický rozměr práce všech pracovníků VLTAVA LABE MEDIA je předpokladem společenského a hospodářského úspěchu jednotlivých podnikatelských aktivit společnosti VLTAVA LABE MEDIA jako celku. Etický kodex má zabránit konfliktu zájmů, který ve svém důsledku poškozuje dobré jméno celého vydavatelství a všech jeho médií.

## III. ODDĚLENÍ REDAKČNÍCH A OBCHODNÍCH AKTIVIT

1. Redaktoři nesmí slibovat článek nebo změnu článku výměnou za inzerci, zboží či jinou protislužbu.
2. Inzertní části jednotlivých titulů jsou zřetelně odlišeny od redakčních, jakékoli placené příspěvky mají jinou grafickou podobu, a jsou tak pro čtenáře a uživatele rozlišitelné od redakčních materiálů.



## IV. ZPRACOVÁNÍ INFORMACÍ

1. Při své práci pracovníci respektují právní řád České republiky a tento Etický kodex. Zejména dbají na to, aby svými články neporušovali základní lidská práva a svobody zaručené Listinou základních práv a svobod, nezasahovali do práv na ochranu osobnosti a nevyzývali k jakékoliv, zejména rasové, národnostní, třídní nebo náboženské diskriminaci ani diskriminaci založené na příslušnosti k pohlaví či sexuální orientaci. Pracovníci dále mají povinnost vyvarovat se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být označováno za podporu extremistických názorů, extremistických hnutí a terorismu.
2. Veřejnost má právo na informace zaručené Listinou základních práv a svobod. Pracovníci působící ve společnosti VLTAVA LABE MEDIA zpracovávají publikované informace tak, aby byly úplné, pravdivé, nezkrácené a objektivní. Zároveň nesmějí žádnou informaci vědomě zatajit.
3. Pokud bude následně zjištěno, že uveřejněná informace byla nesprávná či neúplná, a z tohoto důvodu je schopná kohokoliv poškodit, bude bez prodlení opravena.
4. Pracovníci obecně nepublikují zpravodajské články vycházející z informací z jednoho zdroje. Existují výjimky, které tvoří agenturní zprávy, statistické a věcné informace, zpravodajství o významných projevech politiků a podobné články, které svou povahou samy o sobě dovozují pravdivost informací. Ve výjimečných případech je možné čerpat informace pouze z tohoto jednoho zdroje. Publikování takovéto informace schvaluje šéfredaktor, který je přímo nadřízený danému pracovníkovi.
5. Ve svých materiálech pracovníci dostatečně zřetelně rozlišují faktické údaje od osobních názorů a spekulací. Osobní názory se mohou objevit pouze v názorových člancích – komentářích, názorových analýzách, avšak nikdy ve zpravodajství.
6. Ti, kterých se přímo dotýká zveřejňovaná negativní informace (dále jen „dotčená osoba“), mají vždy dostat možnost vyjádření. Pokud se přes prokazatelnou snahu pracovníka nepodaří dotčenou osobu zastihnout, zpráva může být publikována. Publikování takovéto informace schvaluje přímo nadřízený šéfredaktor. Ve zprávě pak musí být uvedeno, že se daný pracovník snažil dotčenou osobu zastihnout a zpravidla i důvod, proč k vyjádření nedošlo.
7. Osobám, se kterými pracovník mluví a přináší o nich informace, se musí představit a prokázat jako novinář/pracovník VLTAVA LABE MEDIA. Výjimky se týkají například testování kvality služeb a citlivé investigativní práce a musí je předem schválit šéfredaktor.
8. Pracovníci se nesmí dopustit plagiátorství. Pakliže pracovníci čerpají informace z jiného zdroje, jsou povinni uvést zdroje, z nichž čerpali.
9. O žádostech dle zákona č. 46/2000 Sb., tiskového zákona, v platném znění, informují pracovníci VLTAVA LABE MEDIA neprodleně příslušného nadřízeného pracovníka. Podmínky zveřejnění stanoví zákon. O případném dobrovolném uveřejnění rozhodne příslušný vedoucí pracovník.
10. Pokud se pracovník dozví o faktické chybě ve svém již publikovaném materiálu, je povinen o tom bez prodlení informovat svého nadřízeného a navrhnout způsob opravy chyby.

11. Pracovník je povinen vynaložit maximální úsilí na ověření informací a dbá na to, aby fakta, která připravuje k publikaci, byla přesná.

## V. STŘET ZÁJMŮ

1. Pokud hrozí pracovníkovi při výkonu práce jakýkoliv střet zájmů, je povinen to sdělit přímo nadřízenému pracovníkovi a jakékoliv kolizní činnosti se zdržet. Současně je nutno respektovat princip, že pokud pracovníci zpracovávají tiskový materiál o politických, společenských a zájmových právnických osobách nebo organizacích, ve kterých jsou členy, pak musí být o takové jejich angažovanosti předem informován nadřízený šéfredaktor a zároveň budou respektovány zásady vyváženosti a nestrannosti.
2. Členství v politických a zastupitelských orgánech a záměr kandidovat ve volbách jsou pracovníci povinni oznámit nadřízenému pracovníkovi a dohodnout se s ním na případných pravidlech další práce.
3. Osobní investice pracovníků nesmějí ovlivnit nezávislost jejich novinářské práce. Jsou povinni respektovat princip, že se při své práci nevěnují zpracování témat, která by mohla mít anebo mají hospodářský význam pro ně osobně anebo pro osoby jim blízké.
4. Pracovníci nejsou oprávněni zneužít informaci, která není k dispozici veřejnosti, k vlastnímu obohacení nebo prospěchu nebo k obohacení nebo prospěchu třetích osob. K vlastnímu prospěchu nebo prospěchu třetích osob nejsou ani oprávněni zneužít jakýmkoliv způsobem status novináře.
5. Pracovníci mohou při své práci přijmout drobné dary (zpravidla nepřevyšující hodnotu 250 Kč), pokud nevykazují znaky úplatku. Pokud by bylo odmítnutí hodnotného daru zcela zjevně nezdvůřilé, pracovník tento dar může přijmout za redakci, kterou o této skutečnosti neprodleně informuje, a redakce je následně oprávněna věnovat dar na charitativní účely. V tomto případě obdarovaný pracovník tuto skutečnost oznámí dárci již při převzetí daru.

## VI. RESPEKTOVÁNÍ SOUKROMÍ A PRÁCE SE ZDROJI

1. Pracovníci respektují soukromí osob, o nichž přinášejí informace. Veřejně známé anebo veřejně činné osobnosti ale požívají menší ochranu soukromí než veřejně neznámí občané. Důvodem je zejména zvýšená zodpovědnost veřejně známých anebo veřejně činných lidí za jejich jednání vůči společnosti, jejich možnost ovlivňovat životy spoluobčanů a také jejich snadný přístup ke sdělovacím prostředkům v případě poškození. Pracovníci jsou povinni brát zvláštní ohledy zejména na nezletilé, nemocné, sociálně slabé a jednat tak, aby jim nezpůsobili újmu. Vyžaduje-li investigativní práce zásah do soukromí občanů, lze to zdůvodnit jen veřejným zájmem hledané informace. Jednání pracovníka, které by mohlo vykazovat znaky narušení soukromí, musí předem schválit, v případě Deníků, šéfredaktor/ka přímo nadřízený/á pracovníkovi. V redakcích časopisů schvaluje výše uvedené jednání ředitel/ka redakcí časopisů. Jakýkoliv zásah do soukromí ale musí být i po předchozím souhlasu zmíněného šéfredaktora vždy jen tak intenzivní, jak je pro zpravodajské účely nezbytně nutné.

2. Vyžaduje-li investigativní práce nestandardní postup, který by mohl být interpretován jako porušení obecně závazných právních předpisů, lze takový postup ospravedlnit jen konkrétním veřejným zájmem. Takový postup podléhá předchozímu schválení šéfredaktora, nikoli však šéfredaktora přímo nadřízeného pracovníkovi, ale šéfredaktora stojícího o stupeň výše v hierarchii redakcí jednotlivých titulů (u redakce Deníků uděluje schválení šéfredaktor/ka celého Deníku, nikoli šéfredaktoři regionální). V případě časopisů schvaluje výše uvedené jednání ředitel/ka redakcí časopisů. Pracovník může výše uvedený nestandardní postup jako pracovní úkol odmítnout, aniž by mu hrozila sankce za neplnění pracovních úkolů. Poruší-li pracovník obecně závazné právní předpisy, je za toto své jednání plně osobně zodpovědný.
3. Citace výroků a informace od občanů, kteří si nepřáli být jmenováni, používá redakce výjimečně. Zpravidla jen tehdy, není-li možné získat nebo potvrdit informaci z jiného zdroje a neuveřejnění by postavilo titul do konkurenční nevýhody. Čtenář má právo vědět, proč dotyčný nechce být citován. Každou citaci či informaci z nejmenovaného zdroje však musí schválit šéfredaktor nebo jím pověřený vedoucí pracovník redakce. I při publikování informací z nejmenovaného zdroje platí zásada pravdivosti a úplnosti.
4. Redaktoři chrání identitu zdrojů, přičemž postupují v souladu s obecně závaznými právními předpisy. V citlivých případech může vedoucí pracovník redakce a šéfredaktor požádat redaktora o sdělení jména zdroje informace. Redaktor má právo toto sdělení odmítnout bez nebezpečí jakéhokoliv postihu či sankce. V takovém případě však vedení redakce odmítne zveřejnění takové informace.
5. Redakce vydavatelství VLTAVA LABE MEDIA neuznávají institut povinné autorizace rozhovoru. Pravidla vedení každého rozhovoru domluví redaktor s konkrétní osobou vždy výhradně předem. Jakékoliv informace poskytnuté pracovníkovi mimo záznam musí být domluveny předem a pracovník je povinen dohodu respektovat. Redaktor nedovolí dodatečné zásahy do textu rozhovoru, které mají jiný než zpřesňující charakter. Nedovolí zejména zásahy, které mění smysl původního vyjádření. Redaktor není povinen před uveřejněním nabízet text ani k autorizaci, ani ke zhlédnutí.
6. Redaktoři jsou povinni při své práci dodržovat a respektovat zásadu presumpce nevinny. Jména obviněných a obžalovaných uvádějí pouze v případě, je-li to nutné ve veřejném zájmu, nebo v případě, že jméno dotčeného je všeobecně známé, bylo již publikováno v médiích, a nehrozí tak, že zveřejnění jména bude mít negativní dopady na dotčeného či jeho příbuzné, a nelze dávat najevo přesvědčení o vině předtím, než o ní bylo pravomocným rozsudkem soudu rozhodnuto. Redaktoři neidentifikují v článcích oběti, poškozené, příbuzné obětí nebo pachatelů bez jejich souhlasu. V každém článku týkajícím se jakéhokoliv soudního řízení redaktor vždy uvádí objektivní informace, zejména v jakém stadiu se řízení nachází, zda, došlo-li k vydání rozhodnutí, se jedná o pravomocné rozhodnutí, či nikoliv, a v rámci možností se pokusí zajistit vyjádření obviněného, popř. uvede odůvodnění, proč vyjádření nebylo dáno.

## VII. SPOLUPRÁCE S JINÝMI SUBJEKTY

1. Pracovníci nespolupracují s přímo konkurujícími médii (deníky, týdeníky, měsíčníky, internetové servery, radniční noviny apod.), pokud odůvodněnou výjimku předem písemně nepovolí šéfredaktor/ka Deníků, resp. v případě magazínů ředitel/ka redakcí

časopisů. V ostatních médiích mohou pracovníci vystupovat a mohou s nimi spolupracovat, pokud jsou předem identifikováni jako pracovníci konkrétního titulu vydavatelství VLTAVA LABE MEDIA. I v tomto případě ale musí být o takové spolupráci předem informován přímo nadřízený šéfredaktor, který musí tuto spolupráci povolit či zamítnout.

2. Pokud pracovník zamýšlí publikovat v médiích nevydávaných společností VLTAVA LABE MEDIA, je povinen materiál nejprve nabídnout k využití v médiích VLTAVA LABE MEDIA, která bez zbytečného odkladu danému redaktorovi oznámí, zda jeho nabídku využijí, či ne. Publikovat v jiném médiu může pracovník až poté.

## VIII. OBCHODNÍ TAJEMSTVÍ

1. Pracovníci při výkonu činnosti pro vydavatelství VLTAVA LABE MEDIA získávají a zpracovávají informace a jiná data týkající se právních jednání, finančních transakcí a know-how (např. smlouvy, listiny, ceníky, informace o obchodních partnerech, zprávy, software atd.) VLTAVA LABE MEDIA, která tvoří konkurenčně významné, identifikovatelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti a jsou anebo mohou být obchodním tajemstvím ve smyslu ustanovení § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.
2. Pracovník VLTAVA LABE MEDIA nesmí sdělovat obchodní tajemství třetím osobám. Pracovník nesmí využívat informace o obchodním tajemství k vlastnímu obohacení či prospěchu ani poskytnout tuto výhodu jiným s cílem sebe či jiného obohatit.

## IX. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

1. VLTAVA LABE MEDIA chrání informace týkající se soukromí svých pracovníků, členů redakcí a třetích osob, ať už byly vytvořeny nebo získány v rámci VLTAVA LABE MEDIA, nebo při výkonu jejich podnikatelské činnosti, a učiní nejvyšší možné opatření proti jejich zneužití.
2. VLTAVA LABE MEDIA jakožto správce osobních údajů, zpracovává osobní údaje v souladu s platnými právními předpisy, zejména v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb. o zpracování osobních údajů a Všeobecným nařízením o ochraně osobních údajů (Nařízení (EU) 2016/679) a zajišťuje, aby pracovníci oprávněně zpracovávat osobní údaje anebo s nimi jakkoliv disponovat uchovávali tyto údaje v zabezpečení před neoprávněným užitím a používali je pouze pro účely související s výkonem jejich práce v rámci podnikatelské činnosti VLTAVA LABE MEDIA. Za tímto účelem VLTAVA LABE MEDIA, a. s., přijala a zavedla preventivní bezpečnostní opatření pro uchovávání všech databází a osobních údajů, aby se předešlo jakémukoli riziku zničení či ztráty nebo neoprávněného přístupu nebo zpracování.
3. S ohledem na skutečnosti uvedené v předchozím odstavci jsou pracovníci povinni:
  - a. získávat a zpracovávat pouze údaje, které jsou nezbytné a přiměřené k cíli své práce a odpovědnosti,
  - b. získávat a zpracovávat údaje pouze v rámci stanovených postupů a disponovat s těmito údaji způsobem, který brání neoprávněným osobám v přístupu k těmto údajům.



## X. VYUŽÍVÁNÍ UMĚLÉ INTELIGENCE

1. Nástroji umělé inteligence (dále jen AI) rozumíme software založený na využití strojového učení a velkých jazykových modelů. VLTAVA LABE MEDIA umožňuje práci s těmito nástroji.
2. AI nástroje jsou vnímány jako podpůrný nástroj pro novináře a redaktory, a nikoli jako náhrada za lidskou kreativitu a profesionální posouzení.
3. Pracovníci mohou nástroje AI použít:
  - a. Při tvorbě obsahu v redakčním procesu – to zahrnuje zejména vyhledávání a sumarizaci informací, překlady, tvorbu návrhů titulků a stylistické úpravy textů. V případech, kde je to vhodné a etické, mohou být AI nástroje využity i při samotné tvorbě obsahu, například při generování nápadů pro články, krátkých zpráv, titulků nebo pomocných textů.
  - b. Při práci s AI na sociálních sítích a publikování obsahu – AI může být využívána k monitorování sociálních sítí a sledování trendů. To pomůže redakci identifikovat témata, která jsou pro čtenáře relevantní, a reagovat na aktuální události v reálném čase.
  - c. V podpůrných činnostech – AI může být využívána ke zjednodušení a zlepšení práce s multimédií, včetně úpravy fotografií, generování vizuálních prvků a automatického rozpoznávání obrázků nebo videí.
4. Zodpovědnost za rozhodnutí použít AI a způsob jejího použití nese šéfredaktor/ka Deníků, resp. v případě magazínů ředitel/ka redakcí časopisů. To zahrnuje etické zvážení důsledků použití AI v každém jednotlivém případě.
5. Zodpovědnost za pravdivost, přesnost a kvalitu zveřejňovaného obsahu, k jehož přípravě byly použity nástroje AI, nese vždy konkrétní pracovník redakce a šéfredaktor/ka Deníků, resp. v případě magazínů ředitel/ka redakcí časopisů.
6. Jakékoli výstupy z nástrojů AI budou před publikováním vždy kontrolovány, redigovány příslušným zaměstnancem redakce, který je k této činnosti určen vedením příslušné redakce.
7. Šéfredaktor/ka Deníků, resp. v případě magazínů ředitel/ka redakcí časopisů, je zodpovědný/á za to, že všichni pracovníci dané redakce, kteří pracují s generativními nástroji AI, absolvují školení o jejich správném používání, o rizicích, omezeních a etických otázkách spojených s jejich používáním.
8. Informace o tom, že konkrétní redakce využívá nástroje AI, bude uvedena na dohodnutém místě v titulech tak, aby je čtenář, uživatel mohl najít.
9. Redakce VLTAVA LABE MEDIA budou pravidelně informovat čtenáře o používání AI a zdůrazní, že lidská redakce má v tvorbě obsahu vždy konečné slovo. Transparentní komunikace pomůže budovat důvěru čtenářů v používání AI nástrojů.
10. Žádný obsah vytvářený s pomocí nástrojů AI nesmí být v rozporu s Etickým kodexem VLTAVA LABE MEDIA a všechny nástroje musí být používány s plným respektem k lidským právům, soukromí, nediskriminaci a integritě obsahu. Šéfredaktor/ka Deníků, resp. v případě magazínů ředitel/ka redakcí časopisů je zodpovědný/á za to, že žádný pracovník dané redakce nebude využívat umělou inteligenci k vytváření neetických nebo



manipulativních výstupů a bude stále zachovávat význam citovaných zdrojů.

11. Veškeré využívání nástrojů umělé inteligence musí být v souladu s právními a etickými normami daných platforem a také se zákonnými požadavky Evropské unie a České republiky.

## XI. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Vydavatelství VLTAVA LABE MEDIA a. s., vydává tento Etický kodex jako základní seznam principů, kterými se řídí při výkonu své činnosti. Všichni pracovníci společnosti VLTAVA LABE MEDIA a. s., jsou povinni dodržovat ve všech ohledech ustanovení tohoto kodexu. Porušení zásad kodexu může být důvodem pro ukončení pracovního poměru, funkce anebo jiné formy spolupráce a současně pro uplatnění jiných sankcí.

Tento Etický kodex byl schválen představenstvem společnosti VLTAVA LABE MEDIA a. s., dne 23. dubna 2024 a nahrazuje předchozí znění etického kodexu.

Představenstvo VLTAVA LABE MEDIA a. s.

